

# Checklist della prospettiva dei generi

## Funzione

Facente capo alla lista dei criteri qualitativi dei progetti, questa checklist della prospettiva dei generi vi consente di valutare la vostra sensibilità nei confronti delle differenze di genere. Contemporaneamente vi suggerisce in quali settori il vostro lavoro può essere organizzato in maniera equa e conforme alle differenze di genere. Se ripetete periodicamente la valutazione, fissate degli obiettivi qualitativi in riferimento ai potenziali di miglioramento disponibili e attuate misure adeguate, potete sviluppare, controllare e documentare sistematicamente i vostri progressi in termini di competenza per la gestione dei generi.

## Domande di verifica

	si	no
<b>1. Concetti di promozione della salute</b>		
1.1 Equità nella salute: l'intervento previsto promuove l'equità nella salute di ragazze/donne e ragazzi/uomini?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2 Partecipazione degli attori del setting: al progetto partecipano rappresentanti uomini e donne del(dei) target?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>2. Giustificazione del progetto</b>		
2.1 Prova della necessità del progetto: è stata fatta una ricerca in merito e sono stati documentati gli approcci diversi di rappresentanti uomini e donne del target verso il tema affrontato?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2 Esigenze di target e interlocutori: durante la realizzazione degli interventi vengono considerati equamente gli obiettivi specifici di ragazzi/uomini e ragazze/donne?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3 Trarre insegnamenti da altri progetti: avete formulato obiettivi qualitativi per il progetto incentrati sulle differenze di genere?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>3. Pianificazione del progetto</b>		
3.1 Motivazione della procedura: all'atto della pianificazione della procedura è stato valutato se e quando sono necessari metodi di intervento specifici per i due sessi?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>4. Organizzazione del progetto</b>		
4.1 Struttura progettuale adeguata: nell'organizzazione del progetto, uomini e donne (team, gruppi di sostegno) sono rappresentati equamente?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.2 Qualifiche ed esigenze: se necessario, vengono intraprese delle misure volte a garantire un approccio „maschile“ e „femminile“ al tema?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>5. Conduzione del progetto</b>		
5.1 Valutazione formativa: accessi, percentuali di successo e di interruzione e durata dei singoli interventi vengono registrati distintamente per genere e i risultati vengono utilizzati ai fini della conduzione del progetto?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.2 Motivazione e grado di soddisfazione degli attori: il rapporto tra i generi nel team del progetto e le sue ripercussioni sul lavoro di progetto vengono messi in evidenza periodicamente nonché discussi?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

