**Schlussbericht Projekt: …**

|  |  |
| --- | --- |
| Basisdaten |  |
| Titel (Projekt) | … |
| Verantwortliche Person(en) | … |
| Telefonnummer | … |
| E-Mail Adresse | … |
| (Voraussichtliche) Trägerschaft | … |
| Datum/Versionsnummer | … |
| Ergänzende Bemerkungen | … |

# Einleitung

## Ausgangslage

…

## Kurzbeschreibung des Projekts

…

# Reflexion der Planung

## Settings

…

## Zielgruppen

…

## Strategien

…

## Ziele

…

## Massnahmen

…

# Reflexion der Organisation

## Projektstruktur

…

## Partizipation

…

|  |  |
| --- | --- |
| Zielgruppen | Beurteilung der Mitwirkung |
| … |  |
| … |  |
| … |  |
| … |  |

## Vernetzung

…

# Reflexion der Steuerung

## Systematische Reflexion

…

## Evaluation

…

|  |  |
| --- | --- |
| Evaluationsfragen\* | Antworten |
| … |  |
| … |  |
| … |  |
| … |  |

\*die Zielerreichung wird unter 5.1 beurteilt

# Ergebnisse und Wirkungen

## Zielerreichung

…

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Zielklassen und Ziele | ZE in % | Begründung/Kommentare |
| … |  |  |
| … |  |  |
| … |  |  |
| … |  |  |
| … |  |  |
| … |  |  |
| … |  |  |
| … |  |  |
| … |  |  |
| … |  |  |
| … |  |  |

## Weitere Ergebnisse

…

## Nachhaltigkeit

…

## Valorisierung

…

## Erfolgsrechnung

…

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | budgetiert | effektiv |
| Ausgaben |  |  |
| … |  |  |
| … |  |  |
| … |  |  |
| … |  |  |
| Einnahmen |  |  |
| … |  |  |
| … |  |  |
| … |  |  |
| … |  |  |
| Total |  |  |

## Wirtschaftlichkeit

…

# Fazit und Ausblick

## Gesamtbeurteilung

…

|  |  |
| --- | --- |
| Stärken | Schwächen |
| … | … |

### Förderliche Faktoren

…

### Hinderliche Faktoren

…

## Chancen und Risiken

…

|  |  |
| --- | --- |
| Chancen | Risiken |
| … | … |

## Empfehlungen

…

## Anmerkungen

…

**Bewertungsprofil**

|  | nicht  relevant | -- | - | + | ++ |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Grundlagen der Gesundheitsförderung und Prävention |  |  | | | |
| 1.1 Das Projekt entspricht den Grundsätzen und Handlungsprinzipien der Gesundheitsförderung und Prävention. (Umfassendes Gesundheitsverständnis, Salutogenese und Ressourcenorientierung, Empowerment, Partizipation, Settingansatz, gesundheitliche Chancengleichheit) | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 2. Projektbegründung |  |  | | | |
| 2.1 Der Bedarf für das Projekt ist nachgewiesen, entsprechende Evidenzen sind berücksichtigt. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 2.2 Die Bedürfnisse und die Lebensweise der Ziel- und Anspruchsgruppen werden angemessen berücksichtigt. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 2.3 Positive und negative Erfahrungen aus anderen Projekten sind reflektiert und werden genutzt. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 2.4 Der Kontext und die für das Projekt relevanten Rahmenbedingungen werden hinreichend berücksichtigt. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 2.5 Das Projekt ist in eine übergeordnete Strategie eingebettet. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 3. Projektplanung |  |  | | | |
| 3.1 Das Projekt hat eine Vision und wirkungsorientierte, überprüfbare Ziele. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 3.2 Die Wahl der Settings, Zielgruppen und gegebenenfalls Multiplikatoren ist mit Blick auf die intendierten Wirkungen plausibel begründet. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 3.3 Die Vorgehensweise ist mit Bezug auf vermutete Wirkungszusammenhänge nachvollziehbar begründet. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 3.4 Das Projekt ist auf nachhaltige Wirkungen ausgerichtet. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 3.5 Die für das Projekt notwendigen personellen und finanziellen Ressourcen sind sichergestellt. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 4. Projektorganisation |  |  | | | |
| 4.1 Das Projekt hat eine adäquate und für alle Akteure nachvollziehbare Projektstruktur. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 4.2 Die Projektleitung und die weiteren Projektbeteiligten sind für ihre Aufgaben qualifiziert. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 4.3 Das Projekt ist zielgerichtet vernetzt und koordiniert. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 4.4 Die Projektleitung, das Projektteam und die weiteren Projektbeteiligten haben eine konstruktive Zusammenarbeit etabliert. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 5. Projektsteuerung |  |  | | | |
| 5.1 Das Projekt wird regelmässig systematisch reflektiert und bei Bedarf angepasst. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 5.2 Wichtige Aspekte des Projekts sind in nachvollziehbarer Weise dokumentiert. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 5.3 Die interne und externe Kommunikation ist zielgerichtet. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 6. Evaluation und Valorisierung |  |  | | | |
| 6.1 Die Evaluation trägt dazu bei, das Projekt fundiert zu steuern und die Wirkungen des Projekts abschliessend zu beurteilen. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 6.2 Das Projekt hat seine Ziele erreicht und die Voraussetzungen für nachhaltige Wirkungen sind gegeben. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |
| 6.3 Ergebnisse und Erkenntnisse des Projekts werden zielgerichtet verbreitet und für eine Multiplikation des Projekts nutzbar gemacht. | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ | ❑ |

Wesentliche Stärken und Verbesserungspotenziale des Projekts

## Stärken

…

## Verbesserungspotenziale

…

## Welche Empfehlungen können Sie daraus ableiten?

…